Entreprises
Assessment : évaluation des compétences

Description

Evaluation de l'adéquation entre le profil d'un candidat et un poste, à l'occasion:
- d'une mise au concours externe
- d'une promotion interne
- d'un changement ou d'une évolution de poste

Objectifs

- Evaluer les compétences d'un/des candidat-s
- Vérifier l'adéquation entre son profil et un poste (actuel ou visé)
- Identifier le potentiel d'évolution d'une équipe de cadres ou futurs cadres, et, le cas échéant, identifier les lacunes à combler
- Fournir des outils d'aide à la décision et proposer un plan d'action

Moyens et méthodes

- Préparation avec le client du dispositif et des critères d'évaluation, en fonction de l'objectif visé et du nombre de personnes concernées
- Evaluation du/des candidat-s
- Passation de tests psychométriques
- Mises en situation, jeux de rôles, analyse de cas
- Observations croisées, confrontation et synthèse des résultats

Public cible

Cadres moyens et supérieurs étant amenés à :
- assumer une nouvelle fonction au sein de l'entreprise
- relever de nouveaux défis
- évoluer au sein de leur fonction

Durée

Evaluation d'un candidat sur 1 journée. Le temps de préparation et de synthèse et restitution des résultats est en sus. La durée peut varier en fonction du nombre de candidats

Tarif

Elaboration d'une offre sur mesure, sur la base de notre tarif horaire

Renseignements

Amanda Tochet, responsable adjointe
amanda.tochet@codecarriere.ch

Centrale Lausanne
Riponne 3 / CP 6944
1002 Lausanne
Tél. 021 321 00 00
Email : mail@mode-d-emploi.ch
Internet : www.mode-d-emploi.ch

Succursale Payerne
Rte de Grandcour
1530 Payerne
Tél. 026 660 08 25
Fax 026 660 08 29
Email : secretariat.payerne@mode-d-emploi.ch

ISO 9001 ProCert EDUQUA



